

# CHARTRE ASSOCIATIVE

Par ce qu'elle s'affirme, Association humaniste et militante la SEA 35 prône le respect des valeurs humaines :

- Elle place les personnes au cœur de ses interventions en prenant prioritairement en compte ce qui donne sens à leur existence
- Elle accorde au capital humain la plus grande des valeurs
- Elle considère chacun dans sa singularité quel que soit son origine, sa religion, son appartenance,...
- Elle reconnaît chacun dans sa globalité, son histoire, sa culture, ses différences
- Elle reconnaît l'autre comme porteur de valeurs, de droits, de compétences et de responsabilités

La SEA 35 se doit de tout mettre en œuvre pour assurer la solidarité et la cohésion de tous *les acteurs (les adhérents et administrateurs, les usagers, les salariés) de l'association*

- Elle s'organise dans un esprit participatif
- Elle prône l'expertise en tant qu'elle éclaire la réponse et permet le débat
- Elle impulse l'innovation sociale, comme moyen de faciliter les adaptations.

L'association veut promouvoir, dans son champ de compétences, une société solidaire

- Elle met tout en œuvre pour favoriser l'accès aux droits fondamentaux
- Elle accompagne ceux qui « en sont le plus loin » pour lutter avec eux contre la discrimination et permettre plus de parité
- Elle a un rôle de veille sociale et s'empare des sujets de société dans son champ de compétence pour réagir
- Elle lutte contre les exclusions pour favoriser « l'inclusion » de tous.

*L'association s'engage à respecter ces valeurs fondamentales* grâce à ses orientations politiques, son organisation et son fonctionnement.

## GLOSSAIRE

---

**Accompagner** : C'est reconnaître, s'appuyer sur les potentialités des usagers et réaffirmer leur place au côté du professionnel.

**Expertise** : Tout acteur quel qu'il soit, est reconnu comme possédant un savoir lié à son expérience, à sa culture, à ses connaissances et c'est cette accumulation qui est propre à faire comprendre, éclairer et enrichir les débats nécessaires à la construction de toute réponse sociale.

**Faire avec** : c'est cette posture, d'être au côté de... qui permet de travailler à une co-construction active.

**Inclusion** : L'inclusion sociale est un processus qui garantit aux personnes accompagnées une meilleure participation aux prises de décision qui affectent leur vie et un meilleur accès à leurs droits fondamentaux.

**Innovation** : L'innovation est avant tout une volonté, une posture qui garantit la capacité de s'adapter grâce à de nouvelles approches-, de nouveaux moyens. L'innovation suppose la veille sociale.

**Parité** : Donner à chacun sa part selon ses besoins.

**Solidarité** : Lien d'engagement et de dépendance réciproque résultant d'une prise de conscience de responsabilités mutuelles dans le devenir de personnes appartenant à un même groupe ou communauté d'intérêt.

**Usager** : Plutôt que bénéficiaire en ce sens qu'il est actif Il se rapporte au « faire usage » de...

**Valeur humaine** : cela a rapport avec la reconnaissance, le respect. Donner de la valeur humaine à, implique la rencontre, le lien, l'échange ; c'est la capacité à être avec l'autre et à « produire » à partir de la Charte associative