

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom COEURET Alice  
Adresse email alice.coeuret@sea35.org

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ASS SAUVEGARDE DE L'ENFANCE A L'ADULTE  
Siren 775591118  
Code NAF 88.99A - Autre accueil ou accompagnement sans  
hébergement d'enfants  
et d'adolescents  
Adresse BATIMENT A3 ETAGE 1 PARC D ACTIVITE BRETECHE  
35760 SAINT-GREGOIRE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 272

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 2.7  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 37

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 3.6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 10

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	57
Nombre de points obtenus	0

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	72
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	72
Mesures de correction prévues	Mesures mise en œuvre

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
<a href="https://www.sea35.org/direction-generale">https://www.sea35.org/direction-generale</a>	

## **Objectifs de progression et mesures de correction**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations  
individuelles (hors promotions)**

À définir

**Objectif Indicateur retour de congé maternité**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Date de publication des mesures de correction**

À définir

**Modalités de communication des mesures de  
correction auprès des salariés**

À définir