

Les associations **Asfad et SEA35**, engagées dans le champ des solidarités sur le territoire breillien, mènent une démarche de rapprochement à visée de fusion à l'horizon 2026.

La nouvelle association sera forte de près de 500 salarié.e.s qui accompagneront annuellement plus de 12 000 personnes. Elle gèrera un budget d'environ 30 millions d'euros.

Le pôle accueil familial de la SEA35, a développé ses activités autour du placement familial conçu comme une étape dans le parcours de l'enfant.

LA SEA 35 RECHERCHE POUR SON POLE ACCUEIL FAMILIAL
UN.E DIRECTEUR.TRICE
CDI – TEMPS PLEIN
(205 SALARIE.ES DONT 150 ASSISTANT.E.S FAMILIAUX.LIALES)

MISSIONS :

Vous dirigerez un pôle composé de 2 services :

- Soutenir, Accompagner, Faciliter la Transition (20 places), financement ARS ;
- le Centre de Placement Familial Spécialisé (165 places), financement CD.

A ce titre, secondé.e par 5 responsables de service, vous devrez concevoir et mettre en œuvre les projets des services.

Vous animerez vos équipes pour assurer la mise en œuvre, l'évolution et le développement du Pôle.

Vous serez actif.ve dans le développement des partenariats et vous représenterez l'association dans votre champ d'action.

En collaboration des directions des ressources humaines et financière, vous assurerez l'animation des ressources humaines et la gestion budgétaire du pôle.

Vous serez force de propositions dans la mise en œuvre des orientations de l'association, et notamment dans le cadre du projet à visée de fusion, en collaboration étroite avec les autres services des associations.

Vous vous inscrirez dans une logique associative par une pratique transversale des orientations fondamentales de l'association et contribuerez à la mise en œuvre du projet stratégique de l'association dans le respect de sa charte éthique.

PROFIL :

- Formation niveau, 1 ;
- Bonne connaissance du secteur de la protection de l'enfance ;
- Une expérience réussie de direction est indispensable ;
- Qualités organisationnelles, relationnelles et d'animation ;
- Rigueur professionnelle ;
- Esprit d'innovation et capacité d'adaptation ;
- La connaissance du placement familial serait un plus ;
- Rémunération selon CCNT 1966 (Cadre classe I – Niveau I).

Merci de transmettre vos candidatures (CV + lettre de motivation) par mail d'ici le 17 novembre
2024

recrutement@sea35.org

Prise de poste si possible le 2 janvier 2025